

**Общество с ограниченной ответственностью
«Научно-производственное предприятие «Кадастр»**

УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора
от «08» ноября 2021 г.
№ 43-ОД

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НАУЧНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «КАДАСТР»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Кадастр» (далее – ООО НПП «Кадастр») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО НПП «Кадастр».

1.2. Антикоррупционная политика ООО НПП «Кадастр» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. N 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции".

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ООО НПП «Кадастр», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО НПП «Кадастр», обязательным для выполнения всеми работниками ООО НПП «Кадастр».

2. Цели и задачи

Приверженность ООО НПП «Кадастр» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению её репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация ООО НПП «Кадастр» может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении ООО НПП «Кадастр» мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ООО НПП «Кадастр» санкций за

недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ ООО НПП «Кадастр» от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции способствуют добросовестному поведению сотрудников по отношению друг к другу и к самому ООО НПП «Кадастр».

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения ООО НПП «Кадастр», его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников ООО НПП «Кадастр» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в ООО НПП «Кадастр».

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в ООО НПП «Кадастр»;

внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

поддержание деловой репутации ООО НПП «Кадастр» на должном уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#)).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#)):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое

лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации](#)).

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ООО НПП «Кадастр»

Система мер противодействия коррупции в ООО НПП «Кадастр» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют [Конституции Российской Федерации](#), заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам,

применимым к ООО НПП «Кадастр».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ООО НПП «Кадастр» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ООО НПП «Кадастр» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО НПП «Кадастр», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ООО НПП «Кадастр» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ООО НПП «Кадастр» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ООО НПП «Кадастр» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ООО НПП «Кадастр» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ООО НПП «Кадастр» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Работники ООО НПП «Кадастр», находящиеся с ООО НПП «Кадастр» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми ООО НПП «Кадастр» планирует договорные отношения.

6. Обязанности работников ООО НПП «Кадастр», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО НПП «Кадастр».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО НПП «Кадастр».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ООО НПП «Кадастр» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ООО НПП «Кадастр»,

контрагентами ООО НПП «Кадастр» или иными лицами;

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника ООО НПП «Кадастр» конфликте интересов.

6.6. Сообщить при трудоустройстве в ООО НПП «Кадастр» о возникновении конфликта интересов. В случае уклонения сотрудника от прохождения конфликтной комиссии по предыдущему месту трудоустройства, а также от получения согласия конфликтной комиссии при ее прохождении трудовой или гражданско-правовой договор с сотрудником будет прекращен в соответствии со ст. 64.1, 84 Трудового кодекса РФ, ч.3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7. Специальные обязанности работников ООО НПП «Кадастр» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в ООО НПП «Кадастр»:

руководители ООО НПП «Кадастр» - директор, научный руководитель, заместители директора;

лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

работники ООО НПП «Кадастр», чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

руководствоваться интересами ООО НПП «Кадастр» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

не допускать получения в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ООО НПП «Кадастр»;

рассматривать сообщения о случаях склонения работников ООО НПП «Кадастр» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ООО НПП «Кадастр», контрагентами или иными лицами;

организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ООО НПП «Кадастр»;

оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ООО НПП «Кадастр» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в ООО НПП «Кадастр» полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по антикоррупционной деятельности.

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности.

8.3. Комиссия подчиняется директору ООО НПП «Кадастр», а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ООО НПП «Кадастр».

9. Перечень реализуемых ООО НПП «Кадастр» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ООО НПП «Кадастр»;

разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности ООО НПП «Кадастр»;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ООО НПП «Кадастр», стандартной антикоррупционной оговорки;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ООО НПП «Кадастр».

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

введение процедуры информирования работодателя работниками ООО НПП «Кадастр» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику ООО НПП «Кадастр» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ООО НПП «Кадастр», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

введение процедур защиты работников ООО НПП «Кадастр», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников ООО НПП «Кадастр»:

ознакомление работников ООО НПП «Кадастр» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

предоставление беспрепятственного доступа работникам ООО НПП «Кадастр» к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников ООО НПП «Кадастр» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ООО НПП «Кадастр» требованиям антикоррупционной политики организации:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские

расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т. д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность работников ООО НПП «Кадастр» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр»

10.1. Работники ООО НПП «Кадастр» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

10.2. Работники ООО НПП «Кадастр», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр».

10.3. Каждый работник ООО НПП «Кадастр» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой ООО НПП «Кадастр» и локальными нормативными актами ООО НПП «Кадастр», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр» и внесение в нее изменений

11.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику ООО НПП «Кадастр» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр» может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике ООО НПП «Кадастр».

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики ООО НПП «Кадастр» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика ООО НПП «Кадастр» доводится до сведения всех работников ООО НПП «Кадастр», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности ООО НПП «Кадастр».
